



## PROJETO SALVADOR SOCIAL

### ACORDO DE EMPRÉSTIMO IBRD 8818- BR

#### RELATÓRIO COMPROBATÓRIO DE ATINGIMENTO DE METAS/ DLI

**ÁREA:** *Secretaria de Promoção Social e Combate a Pobreza - SEMPRES*

**INDICADOR:** *Melhoria da capacidade de gestão da SEMPRES através da contratação de profissionais*

**Ano/semestre:** *2019. 2*

**META COMPROVADA**

*80*

## RELATÓRIO COMPROBATÓRIO DE ATINGIMENTO DE META/DLI

<b>ÁREA</b>	<i>Secretaria de Promoção Social e Combate a Pobreza - SEMPRES</i>
<b>INDICADOR DLI</b>	<i>Melhoria da capacidade de gestão da SEMPRES através da contratação de profissionais</i>
<b>JUSTIFICATIVA</b>	<i>O Sistema Único da Assistência Social - SUAS, formalmente instituído em 2011 pela Lei nº 12.435, teve implantação iniciada no município de Salvador no ano de 2005. A Secretaria Municipal de Promoção Social e Combate à Pobreza - SEMPRES, responsável pela execução do SUAS, vem implementando novos serviços socioassistenciais, no entanto, há necessidade de adequação da sua estrutura física e organizacional com vistas a qualificar os serviços ofertados e atender às novas exigências do SUAS. Este cenário norteou a definição do objetivo para a área de assistência social na perspectiva do Projeto Salvador Social que é a de melhorar a eficiência e eficácia da gestão da assistência social na cidade. Dentre as ações a serem apoiadas com vistas a atingir o objetivo da área, está a adequação do quadro funcional da Secretaria, por meio do recrutamento de profissionais de nível superior qualificados para a política e gestão dos serviços, programas e projetos.</i>
<b>DESCRIÇÃO</b>	<i>Fortalecimento da Política Pública de Assistência Social, através de profissionais de nível superior qualificados e atuando nas principais áreas estratégicas da gestão, garantindo maior efetividade e sustentabilidade social.</i>
<b>MÉTODO DE CÁLCULO</b>	<i>Número de profissionais de nível superior contratados pela SEMPRES, por meio de REDA ou concurso público, atuando para apoiar a gestão da Secretaria.</i>

LINHA DE BASE	META PACTUADA		RESULTADO OBTIDO		DATA DE AFERIÇÃO	PROTOCOLO DE VERIFICAÇÃO	FONTE DE DADOS/ AGÊNCIA
0	2018.2	80	2019.1	80	28/08/2019	A Secretaria de Promoção Social e Combate à Pobreza - SEMPRES realizou levantamento da necessidade de profissionais de nível superior para atuação qualificada nas áreas sensíveis e estratégicas da Secretaria e articulou com a Secretaria Municipal de Gestão – SEMGE a realização de processo seletivo específico para atender esta demanda por meio da abertura de processo do chamamento de profissionais do REDA com a convocação dos profissionais através do processo seletivo Simplificado, edital nº 11/2017 (SEMGE - Técnico Nível Superior II - ADM, Advogados e Contábeis) e edital nº 12/2017 (SEMPS - Psicólogos e Assistentes Sociais). Foram consideradas as admissões ocorridas a partir de janeiro/2018.	SEGEP - Setor de Gestão de Pessoas DOM - Diário Oficial do Município

#### DOCUMENTOS COMPROBATÓRIOS

1 - **DOM** - Diário Oficial do Município;

2 - **Relatório descritivo da situação Funcional** - (SIGP - Sistema de Gestão de Pessoas)

**OBS.:** A comprovação da meta refere-se à contratação de 76 profissionais pelo regime REDA mais a relocação de 04 servidores estatutários para a área de gestão da SEMPRES, totalizando 80 funcionários recrutados.

#### CONTRIBUIÇÕES DA META PARA A SECRETARIA

A melhoria da capacidade de gestão da Secretaria de Promoção Social e Combate à Pobreza - SEMPRES através da contratação de profissionais de nível superior contribuirá com o Fortalecimento da Gestão, qualificando a oferta dos serviços, melhorando a estrutura dos setores da área meio a exemplo dos Setores de Convênios, Prestação de Contas e SUCONT - Setor de Contratos, além, de contribuir para aumentar a celeridade e qualidade técnica nos processos de trabalho da Secretaria.

O Fortalecimento da Gestão por meio da contratação de profissionais de Nível Superior, contribui para qualificar e fortalecer os serviços ofertados pela SEMPRES. Esses profissionais vem aumentando a eficácia das principais atividades de assistência social, fortalecem a estrutura dos setores da Gestão, melhoram a qualidade dos dados fornecidos e com isso melhoram a capacidade organizacional da SEMPRES.